

QUALITÄTSPOLITIK

SUNPOR entwickelt, produziert und vertreibt expandierbares Polystyrol (EPS). Wir verpflichten uns, Produkte und Dienstleistungen bereitzustellen, die höchste Qualitätsanforderungen erfüllen und den Erwartungen unserer Kunden entsprechen.

KUNDENORIENTIERUNG

Wir stellen sicher, dass die Erwartungen unserer Kunden in Bezug auf Produktqualität, Liefertreue und Service erfüllt oder übertroffen werden.

NACHHALTIGKEIT

Wir fördern Recyclingtechnologien, den Wiedereinsatz geeigneter Abfallstoffe und den Einsatz von Rezyklaten, um einen nachhaltigen Produktionskreislauf zu schaffen und Ressourcen zu schonen.

INNOVATION

Durch unsere kontinuierliche Forschungs- und Entwicklungstätigkeit stellen wir sicher, dass wir unserem Anspruch als Qualitäts- und Innovationsführer in der EPS-Branche gerecht werden.

KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Durch die systematische Nutzung von Verbesserungsvorschlägen, Lessons Learned aus Reklamationen sowie gezielte Produktentwicklung und -verbesserung steigern wir fortlaufend die Effizienz unserer Prozesse, die Qualität unserer Produkte sowie die Wirksamkeit unseres Integrierten Managementsystems.

RECHTSSICHERHEIT UND VERBINDLICHKEIT

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller relevanten gesetzlichen, behördlichen, normativen und sonstigen bindenden Verpflichtungen. Die Umsetzung überprüfen wir regelmäßig im Rahmen unseres Compliance-Systems.

MITARBEITERBETEILIGUNG

Unsere Mitarbeitenden sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor – wir fördern ihre Kompetenz, ihre Verantwortung und ihre aktive Mitgestaltung im Sinne des Qualitätsgedankens. Ideen, Verbesserungsvorschläge und Praxiserfahrungen unserer Mitarbeitenden werden über unser KVP-System „sunpor MITGESTALTEN“ erfasst und bewertet. Diese liefern einen wertvollen Beitrag zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Integrierten Managementsystems.

zertifiziert nach > ISO 9001

HSE-POLITIK

WIR ALLE BEI SUNPOR übernehmen persönlich Verantwortung für die Förderung unserer Gesundheit, für die Sicherheit unserer Anlagen, Prozesse und Produkte sowie für einen aktiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz.

GESUNDHEIT & SICHERHEIT

Die Sicherheit sowie die körperliche und mentale Gesundheit unserer Mitarbeitenden stehen an oberster Stelle. Wir schaffen sichere Arbeitsbedingungen, fördern das Gesundheitsbewusstsein und stärken die Arbeitsfähigkeit. Jede Person trägt Verantwortung für sich selbst, für andere und für die sichere Umsetzung unserer Prozesse. Führungskräfte wirken als Vorbild, fördern die Umsetzung der HSE-Grundsätze und greifen bei Abweichungen korrigierend ein.

UMWELT

Als Unternehmen der chemischen Industrie tragen wir in besonderem Maße Verantwortung für die Umwelt. Wir investieren über das gesetzlich erforderliche Maß hinaus in Technologien und Maßnahmen, um den Einfluss unserer Aktivitäten auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten. Wir gehen verantwortungsbewusst mit natürlichen Ressourcen um und stellen Produkte her, die einen Beitrag zum Klimaschutz leisten. Damit tragen wir aktiv zur Nachhaltigkeit bei.

ENERGIE

Wir nutzen Energie effizient und verbessern unsere energiebezogene Leistung kontinuierlich. Bereits heute beziehen wir Dampf- und Strom überwiegend aus erneuerbaren Quellen und leisten damit einen aktiven Beitrag zur Reduktion unserer Umweltauswirkungen. Bei Planung, Betrieb, Instandhaltung, Beschaffung und Investitionen achten wir auf einen wirtschaftlichen und energieeffizienten Einsatz von Energie. Ziele, Maßnahmen und Kennzahlen helfen uns, Fortschritte messbar zu machen. Unsere Energielenkung ist in unser Umweltmanagementsystem integriert und orientiert sich an den Grundsätzen der ISO 50001.

MITARBEITERBETEILIGUNG

Unsere Mitarbeitenden sind aktiv in die Weiterentwicklung von Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie in die Vermeidung von Kunststoffgranulat-Verlusten eingebunden. Über unser KVP-System „sunpor MITGESTALTEN“ fördern wir Vorschläge, Beobachtungen und Verbesserungsinitiativen aus allen Bereichen des Unternehmens. Jede Meldung zu unsicheren Situationen, Beinahe-Ereignissen, Umweltaspekten, Energieeinsparpotenzialen oder möglichen Pellet-Verlusten ist ein wichtiger Beitrag zur kontinuierlichen Verbesserung.

zertifiziert nach

- ISO 14001
- ISO 45001 (ab Q2 2027)
- Operation Clean Sweep

UNSERE VERPFLICHTUNGEN

Wir gestalten unsere IMS-Politik proaktiv und praxisnah. Gleichzeitig verpflichten wir uns, diese kontinuierlich zu verbessern.

Die oberste Leitung gewährleistet die Umsetzung dieser Grundsätze durch eine geeignete Organisation, eine unterstützende Unternehmenskultur sowie durch die Bereitstellung der erforderlichen Ressourcen und Arbeitsmittel.

Die Geschäftsführung und das gesamte Management-Team verpflichten sich, diese Grundsätze umzusetzen:

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der gesetzlichen, unternehmensinternen und branchenspezifischen Vorgaben. Darüber hinaus streben wir an, über Mindestanforderungen hinauszugehen. Die kontinuierliche Verbesserung unserer Produkte und Prozesse, der Umweltleistung und Energieeffizienz sowie unsere Sicherheits- und Gesundheitskultur ist ein zentraler Bestandteil unseres Integrierten Managementsystems.

FREIGABE UND SELBSTVERPFLICHTUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG UND DES MANAGEMENT-TEAMS



Roman Eberstaller
CEO



Sarah Brunner
Head of Supply Chain



Christian Buchinger
Head of Innovation &
Product Management



Muamer Dedic
Head of Sales



Clemens Pedevilla
Head of Human Resources



Florian Stepler
CFO



Bernhard Wittmann
Head of Plant Management